

Rapport de la retraite du GIBS tenue à Brazzaville du 9 au 11 décembre 2024

Restitution à la plénière du GIBS du 9 janvier 2025

Objectif de la présentation

- Partager les principales **recommandations et points de suivi** par commission pour des **actions à mettre** en œuvre sous le lead de la coordination du GIBS et de chaque chef de file

Contenu du rapport

- Contexte
- But, objectifs et résultats attendus de la retraite
- Déroulement et méthodologie
- Principales recommandations et points de suivi
- Evaluation de la retraite par les participants
- Annexe: TDR (avec liste des participants)

Recommandations et points de suivi

Pour la Coordination du GIBS (1)

- **Recommandation**

Poursuivre le plaidoyer auprès des chefs des missions diplomatiques, des chefs d'agence et du GCP pour l'organisation avant fin septembre 2025 du forum de haut niveau (états généraux) sur les ressources humaines en santé y compris la professionnalisation des RECO

- **Points d'action**

- Plaidoyer auprès du GCP, du cabinet du MSPHPS et de la coordination CSU
- Suivi du plaidoyer par les membres du GIBS auprès de leurs chefs de missions et chefs d'agences respectifs

- **Jalons:**

- Feuille de route décrivant les étapes clés et définie avec le GCP et la coordination CSU
- TDR finalisés des EGRHS avec budget, source de financement approuvé par le gouvernement

Pour la Coordination du GIBS (2)

- **Points de suivi**

- Organiser, à l'aide d'une matrice appropriée, une **réunion trimestrielle de suivi** de la mise en œuvre des recommandations de la retraite
- Expérimenter la **redynamisation de 10 GIBS provinciaux** en 2025

Pour la Commission RHS

- **Points de suivi**

- 1) Mettre à échelle **la digitalisation de la gestion des RHS** pour la maîtrise et gestion optimale des effectifs
- 2) Adopter et mettre en œuvre un nouvel agenda de plaidoyer de haut niveau basées sur les évidences disponibles (**Note technique**) pour obtenir l'engagement ferme de l'Etat sur : **Harmonisation des fichiers des ressources humaines** existant (**DRH santé, Budget, Fonction Publique** pour aboutir à un fichier unique permettant la gestion efficiente des effectifs (y compris redéploiement), gestion de carrière et régularisation de la rémunération des RHS répertoriées

Pour la Commission prestations

- **Recommandation**

Engager un dialogue avec le MSPHPS pour la définition du paquet des services et soins essentiels, leur costing ainsi qu'une feuille de route pour leur mise en œuvre d'ici 2030 avec le soutien de l'OMS Afro

- **Points d'action**

- Élaborer une feuille de route décrivant les étapes clés définie avec Gouvernement et l'OMS RDC et AFRO
- Organiser la revue documentaire des draft de différents paquets définis au pays

- **Jalons:**

- Projet de lettre du Ministre de la santé (**signée**) sollicitant l'appui de l'OMS AFRO via l'OMS RDC pour la définition du paquet et son costing

Pour la Commission médicaments

- **Recommandation**

Accompagner le MSPHPS pour l'actualisation avant juin 2026 de la politique pharmaceutique nationale (PPN) avec l'appui de l'OMS Afro

- **Points d'action**

- Élaborer une feuille de route décrivant les étapes clés définie avec Gouvernement et l'OMS RDC et AFRO
- Organiser la revue documentaire des documents d'analyse du système pharmaceutique de la RDC et draft de PPN

- **Jalons:**

- Projet de lettre du Ministre de la santé (**signée**) sollicitant l'appui de l'OMS AFRO via l'OMS RDC pour l'élaboration de la nouvelle PPN

Pour la Commission médicaments

- **Points de suivi**

- Assurer un suivi bi mensuel de la mise en route du moratoire sur l'importation de certains médicaments essentiels
- Appuyer les ZS et les CDR au maintien de leur capital médicaments
- Participer au comité ad hoc pour la finalisation des textes réglementaires ayant trait au SNAME (mesures transitoires avant la mise en place effective de l'ANAMED)

Pour la Commission lutte contre la maladie

- **Recommandations**

1. Accompagner le MSPHPS pour le renforcement des capacités des RHS en SIMR3, RSI et mise en place des stocks de contingence en provinces
2. Accompagner le MSPHPS pour la mise en place du réseau des laboratoires en RDC

- **Points d'action**

- Élaborer le **plan des formations** 2025 sur la SIMR3 et RSI défini avec l'INSP
- Définir les stocks de contingence par province et leur costing et source de financement définis avec l'INSP et le COUSP
- Travailler avec la commission gouvernance sur le projet d'arrêté ministériel mettant en place le réseau du laboratoire en RDC

- **Jalons:**

- Réunion d'harmonisation de travail pour 2025 entre la commission lutte contre la maladie/ OMS avec l'INSP et le COUSP
- Existence d'un projet d'arrêté ministériel mettant en place le réseau du laboratoire soumis au comité ad hoc avec l'appui de l'INRB et de la Direction de laboratoire

Pour la Commission lutte contre la maladie

- **Points de suivi**

Assurer la digitalisation du système de gestion de l'information sanitaire et mise à disposition du matériel communication pour la transmission des données : crédit, VSat internet (**commission lutte contre la maladie/ OMS**)

Pour la Commission financement de la santé

- **Recommandations**

1. Appuyer le fonds de solidarité de la santé (FSS) à mobiliser des ressources financières par la mise en place progressive des régimes d'assurance maladie en RDC
2. Accompagner le fonds de promotion de la santé (FPS) à mobiliser des financements innovants en faveur de la santé en RDC

- **Points d'action**

- Travailler avec la commission gouvernance sur le projet des textes réglementaires manquant pour opérationnaliser le FSS et le FPS

- **Jalons:**

- Réunion d'harmonisation du plan de travail pour 2025 entre la commission financement, le FSS, le FPS et la coordination CSU
- Existence de projet de textes réglementaires soumis au comité ad hoc avec l'appui de la commission gouvernance, le FSS et FPS ainsi que la coordination CSU
- Feuille de route actualisée pour la mise en place des mécanismes d'AMO et mobilisation des financements innovants

Pour la Commission financement de la santé

- **Points de suivi**

- 1) En attendant la mise en route d'une politique salariale adéquate, poursuivre les incitations à la performance pour motiver tant soit peu les RHS surtout dans les zones d'accès difficile (**commission financement et RHS**)
- 2) Assurer le suivi de la mise en œuvre du contrat unique comme outil de planification et d'alignement des partenaires et le MOU comme outil de financement et mobilisation des ressources financières (**commissions financement et gouvernance**)

Pour la Commission gouvernance

- **Points de suivi**

1. Accompagner le MSPHPS à la tenue de la table ronde de mobilisation des ressources et à la signature du Compact pour la mise en œuvre du PNDS-PS
2. Accompagner le gouvernement à organiser **la revue annuelle sectorielle d'ici mai 2025** et à la finalisation d'un **rapport des performances du secteur** à adopter à la revue
3. Participer au comité ad hoc pour la finalisation des textes réglementaires ayant trait au FSS et FPS
4. En collaboration avec la coordination du GIBS, appuyer la redynamisation de 10 GIBS provinciaux en 2025