



La lettre d'information de la Coopération belge au développement en République Démocratique du Congo

Dans ce numéro

- Le mot de la Coop
- Retour de la turbine G1 à Kisangani
- FABAC Protection Sociale
- Réunion des donateurs du Fonds Humanitaire en RDC
- Une délégation de l'Université de Gand à Kinshasa
- Organisation du mois HI
- ULB – Masculinités positives
- Echange de vœux à l'Ambassade
- Annonces

Retour de la turbine G1 à Kisangani

Le mercredi 07 février 2024, la force aérienne de l'armée belge a livré à Kisangani la turbine G1 de la centrale hydroélectrique de la Tshopo, réparée avec l'aide de l'agence belge de développement Enabel. La turbine a ensuite rejoint la centrale en début de soirée pour y être remontée.

Les autorités de la province de la Tshopo, représentées par la gouverneure, des représentants de l'assemblée provinciale et les directeurs des services impliqués dans ce projet, étaient présentes à l'aéroport de Kisangani pour l'occasion.

Cette réparation va permettre de fournir cinq (5) mégawatts supplémentaires pour une meilleure desserte en énergie électrique aux habitants de la ville de Kisangani et ses environs. La ville de Kisangani est en effet en pénurie d'électricité depuis quelques années.

Il s'agissait d'une mission interservices dans l'esprit #TEAMBelgium, réunissant les équipes de l'armée belge, d'Enabel et de l'Ambassade de Belgique en RDC. Ont ainsi participé à cette mission l'Ambassadeur Roxane de Bilderling, Stanley Matthys et Guillaume Gillard, Conseillers à la Coopération au Développement, Krista Verstraelen et Grâce Mali respectivement Représentante Résidente et Responsable Communication d'Enabel ainsi que le Colonel Etienne Schmitz, Attaché de défense.



Suite à la page 2



Le mot de la Coop

Chères lectrices, chers lecteurs,

Dans ce premier numéro de 2024, nous vous présentons essentiellement les différentes activités organisées par l'Ambassade. Vous pourrez y lire un article sur la mission interservices #TEAMBelgium pour le retour à Kisangani de la turbine G1 de la centrale hydroélectrique de la Tshopo et d'autres articles sur les réunions Coop tenues à l'Ambassade.

Le projet genre de ULB-Coopération «Masculinités positives» fait aussi l'objet d'un article. Ce mois-ci Handicap International/Humanity & Inclusion (HI) est l'Organisation du mois. HI intervient dans les situations de pauvreté, d'exclusion, de conflits et de catastrophes.

Petite touche festive, la tombola organisée à la fin du mois de janvier à laquelle l'Ambassadeur a convié tout le personnel de l'Ambassade.

Bonne lecture,

Eric Willemaers
Ministre Conseiller
Chef de la Coopération

FABAC Protection Sociale



L'Ambassadeur Roxane de Bilderling et la Gouverneur de la Tshopo Madeleine Nikomba

À travers cet appui, la Belgique participe au renforcement de la politique d'accès à l'énergie durable dans la Tshopo et en RDC.

À titre de rappel, face au problème de desserte en électricité grandissant dans la province de la Tshopo, Enabel, à travers son programme EDUT, avait pris l'engagement d'assurer le déplacement et la réparation des pièces de la turbine G1 de cette centrale hydroélectrique, sous la supervision technique de la Direction provinciale de la Société Nationale d'Electricité (SNEL).

En effet, en raison de la complexité du travail, la réparation de la turbine ne pouvait pas se faire sur place à Kisangani. Compte tenu de l'état du réseau routier et de la taille de la turbine, un transport par avion était par ailleurs inévitable. La Défense belge avait pu alors trouver une solution en intégrant ce transport exceptionnel dans le plan de vol d'un de ses avions A400M.

En avril 2023, l'avion avait transporté la turbine de Kisangani à Lubumbashi. Elle a ensuite été transportée par la route de Lubumbashi à Likasi, où elle a été réparée dans les ateliers ACP Likasi dans le Haut-Katanga.



En date du 07 février 2024, il s'est tenu à l'Ambassade de Belgique à Kinshasa le Forum des acteurs belges actifs dans la coopération au développement, un FABAC thématique sur le travail décent et la protection sociale animé par le Conseiller Santé à la Coopération, le Dr Urbain MENASE avec la participation des représentants d'Enabel, de l'OIT/BIT, du WSM et d'Handicap International.

Inscrite dans le but de mettre à niveau tous les intervenants bénéficiant du financement belge dans cette thématique en RDC, cette première rencontre de l'année 2024 avait pour objectif d'optimiser la coordination entre acteurs et de développer les meilleures synergies et complémentarités dans leurs interventions en RDC.

A l'issue des différentes présentations, il ressort que les acteurs belges et l'OIT opèrent en RDC dans le travail décent en souscrivant réellement aux 4 piliers de l'OIT avec la mise en place des interventions visant le droit au travail décent et la création de l'emploi, le droit à la protection sociale notamment en santé avec le développement de la CSU, la protection financière et le renforcement du dialogue social.



Mis ensemble, ces 4 acteurs (Enabel - OIT - WSM - HI) ont un budget global d'environ 26 millions d'euros pour le développement du travail décent et de la protection sociale en RDC pour la période allant de 2022 à 2027. Tous projets et interventions confondus, ils sont présents dans 10 provinces de la RDC à savoir : Haut-Katanga, Lualaba, Kinshasa, Kongo-central, Kwango, Kwilu, Nord-Kivu, Tshopo, Sud-Kivu, Sud-Ubangi.

Suite à la page 2

Les approches d'intervention de ces acteurs ciblent à la fois le niveau institutionnel (niveau national et provincial) et le niveau opérationnel où la population est visée directement.

Au niveau institutionnel, ces acteurs réalisent un renforcement de la gouvernance ainsi que des capacités institutionnelles (plaidoyer et textes juridiques, politiques et plans) en ciblant spécifiquement le Ministère de Travail Emploi et Prévoyance Sociale MTEPS (SG, ONEM, Inspection Générale du Travail, DEP-PS) et le Ministère de la Santé Publique et Hygiène et Prévention MSPHP (DEP-Santé et DPS), la Coordination de la CSU et les Etablissements publics de facilitation de la CSU. À travers ses 3 portefeuilles : protection sociale, gouvernance et santé, Enabel et dans son programme d'appui à la mise en œuvre de la CSU, le BIT, sont principalement concernés ici.

Au niveau opérationnel, ces acteurs opèrent en partenariat avec les partenaires nationaux (ONG/ASBL/société civile) et les organisations patronales et syndicales (FEC et COPEMECO, ...).

Le renforcement des capacités de ces structures est mis en avant ainsi que le développement de la protection sociale en santé et financière pour les bénéficiaires, le soutien de la mise en place de la CSU, notamment les assurances dans l'économie du secteur informel et formel et la création de l'emploi ou l'amélioration du travail. Ceci essentiellement pour les femmes et jeunes vulnérables dans le secteur informel (et formel).

Pour sa part, HI se focalise à Kinshasa sur les enfants avec handicap physique et mental ainsi que leur famille en proposant une protection sociale en santé et une protection financière à travers une caisse de solidarité.



Ces échanges renseignent également une réelle collaboration entre ces acteurs belges y compris le BIT, une synergie et complémentarité notamment dans le cadre d'un vrai partenariat financier entre Enabel, WSM et SOLSOC. Ces deux dernières ONG belges sont appelées à mettre en œuvre une partie du financement du portefeuille Enabel dans le cadre du programme du portefeuille travail décent et protection sociale.

Réunion des donateurs du Fonds Humanitaire RDC



L'Ambassade de Belgique a accueilli le 23 janvier 2024 la première réunion 2024 des donateurs du Fonds Humanitaire RDC pour échanger notamment sur les meilleurs moyens de soutenir et d'accompagner le fonds en 2024.

A cette occasion, le mandat de la Belgique comme un des représentants des donateurs à l'Advisory Board du fonds a été également renouvelé en 2024 pour la troisième année consécutive. Ce qui représente une opportunité de contribuer à avancer les priorités humanitaires clés portées par la Belgique à savoir la protection humanitaire et la localisation de l'aide humanitaire.

La Belgique est par ailleurs l'un de plus importants contributeurs du Fonds Humanitaire RDC avec un engagement de 17M EUR sur deux ans et une contribution de l'ordre de 9.5M EUR en 2023.

En lien avec son engagement pour la flexibilité du financement humanitaire et au regard de la volatilité de la situation humanitaire en RDC, cet engagement constant de la Belgique à l'endroit du fonds vise à garantir une aide humanitaire disponible en cas de besoin, prévisible et opportune.

Une délégation de l'Université de Gand en visite à Kinshasa

Les 15 et 16 janvier derniers, l'Ambassade de Belgique a accueilli une délégation de l'Université de Gand conduite par son recteur, Mr Rik Van de Walle.

Cette visite s'inscrivait dans le cadre de la consolidation du partenariat de l'Université de Gand avec l'Université de Kisangani (UNIKIS), l'Institut National pour l'Etude et la Recherche Agronomiques (INERA) et l'Institut Facultaire des Sciences Agronomiques de Yangambi (IFA).

Ce partenariat s'illustre par diverses activités scientifiques sur plusieurs sites en RDC, dont la tour à flux et le laboratoire de biologie de bois à Yangambi. Plus de 10 doctorants congolais et 10 doctorants belges sont actuellement formés.



L'Ambassadeur de Belgique en RDC, Mme Roxane de Bilderling, a ouvert la session d'information durant laquelle des présentations ont été données sur la station climatique CongoFlux, sur la durabilité biogéochimique et sur l'avenir des forêts et de la production alimentaire en Afrique subsaharienne notamment.

L'Université de Gand a également présenté sa «Plateforme Afrique» dont l'un des objectifs est de renforcer la collaboration en matière d'enseignement et de recherche avec des institutions africaines.

Cette visite a montré avec succès les liens forts qui unissent l'Université de Gand avec ses partenaires académiques congolais !

L'ACNG DU MOIS



[HI](#) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale qui intervient dans les situations de pauvreté, d'exclusion, de conflits et de catastrophes.

Elle œuvre aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Créée en 1982, [Handicap International/Humanité & Inclusion \(HI\)](#) est installée en RDC depuis 1995.

En RDC, HI renforce l'intégration des personnes handicapées dans la société, en facilitant notamment leur accès aux soins de santé. Pour cela, l'association déploie une assistance médicale et psychosociale pour les populations vulnérables du Nord Kivu, réfugiés et communautés hôtes, grâce au travail d'équipes mobiles.

Par ailleurs, HI sensibilise les communautés aux enjeux du handicap, afin de faciliter l'intégration et l'accompagnement des enfants handicapés. L'organisation forme des professionnels de santé à une meilleure prise en charge des besoins. De plus, afin de renforcer l'accès des populations aux services humanitaires, HI réhabilite des routes et aménage des infrastructures routières.

HI a mis en œuvre sous financement de la DGD la première phase du programme humanitaire multi-pays (RDC, Mali, Burkina Faso et Niger) 2021-2023 dont la coordination était assurée par la RDC.

Ce programme visait à améliorer la protection des populations vulnérables affectées par des crises humanitaires en cours, imminente ou à venir. Les objectifs spécifiques du programme étaient de prévenir et atténuer les risques de protection multiples encourus par les populations vulnérables et répondre de façon coordonnée et adaptée à leurs impacts tout en favorisant un environnement protecteur impliquant les systèmes et les acteurs locaux.

En RDC pour ce programme humanitaire, HI travaille dans le territoire du Petit Nord Kivu (zones de santé de Pinga,, Birembizo, Mweso) et en synergie avec : l'Office des routes du Nord Kivu, l'Office des Voiries de Déserte Agricole (OVDA), le Ministère de la Santé - Direction Provinciale de la Santé (DPS) et le Ministère des Affaires sociales, Actions humanitaires et Solidarité nationale à travers sa Division Urbaine.

Dans sa deuxième phase entamée en novembre 2023, le programme multi-pays « Prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs » couvrira la RDC, le Mali, le Burkina Faso, le Niger et la Palestine et aura une durée de 2 ans. HI travaillera toujours dans le territoire du Petit Nord Kivu Territoires du « Petit Nord Kivu » (territoires de Goma, Masisi).

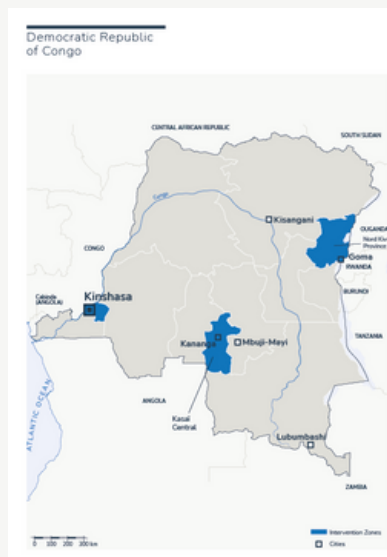
HI œuvre aussi dans le domaine de l'éducation inclusive, pour renforcer l'accès à la scolarité des enfants handicapés. L'association travaille avec les communautés et avec les services de l'État pour améliorer la détection précoce du handicap et faciliter la prise en charge des enfants. Pour cela, l'association renforce les compétences et les connaissances des services de réadaptation et de kinésithérapie pour jeunes enfants.

© T. Freteur / HI



Un enfant bénéficiaire sur le chemin de l'école inclusive de Selembao à Kinshasa

« Ensemble, pour le développement harmonieux de nos enfants » est le programme 2022-2026 mis en œuvre par HI sous financement de la DGD. Ce programme vise à favoriser le développement des enfants de 0 à 12 ans, avec une attention particulière aux enfants handicapés ou à risque de retard de développement, dans 4 zones de santé de Kinshasa (Bumbu, Selembao, Ngiri Ngiri, Mont Ngafula) en améliorant leur accès à des services de santé (dont la réadaptation), des services sociaux et des services éducatifs inclusifs de proximité et en assurant un environnement familial et communautaire sûr et protecteur.



Pour ce programme, HI travaille en synergie avec le Ministère de la Santé - Direction Provinciale de la Santé (DPS), le Ministère de l'Enseignement Primaire, Secondaire et Technique (MINEPST), représenté par le Secrétariat Général à l'Enseignement Primaire, Secondaire et Technique, le Ministère des Affaires sociales, Actions humanitaires et Solidarité nationale à travers sa Division Urbaine, le Programme National de Réadaptation à Base Communautaire (PNRBC), le Programme National de Nutrition (PRONANUT), le Programme Nationale de Santé de la Reproduction (PNSR), l'Association Nationale des Parents des Enfants Handicapés Mentaux du Congo (ANAPEHMCO) et l'Association Congolaise pour la Libération et le Développement de la Maman Handicapée (ACOLDEHMA).

Enfin, HI apporte un soutien aux plus vulnérables dans les zones affectées par une crise humanitaire chronique. Ainsi, dans le Kasai, HI améliore la sécurité alimentaire des populations affectées en appuyant la relance agricole pour prévenir la malnutrition. L'organisation réalise notamment des formations sur les bonnes pratiques agroécologiques et distribue des semences aux communautés.

© V. Nikolic / HI



Des bénéficiaires de la relance agricole à Dibaya/Kasai en septembre 2022

ULB-Coopération

Masculinités positives et santé co-responsable : les hommes acteurs de l'égalité de genre

« Un projet Genre »... Ces trois mots sont porteurs d'une charge symbolique et imaginaire forte. Selon l'organisation qui les prononce, le contexte, le timing, le ton, ils évoquent du positif, du soulagement, de l'inquiétude ou de la lassitude. Derrière ces mots, on trouve de tout, mais le plus souvent, ils identifient des projets qui ambitionnent de réduire les inégalités de genre en améliorant le quotidien des filles et des femmes à travers un soutien économique, psychologique ou social.

Ce ciblage, tout légitime qu'il soit, peut lui-même créer un a priori négatif au sein des groupes sociaux dans lesquels ces projets s'insèrent.

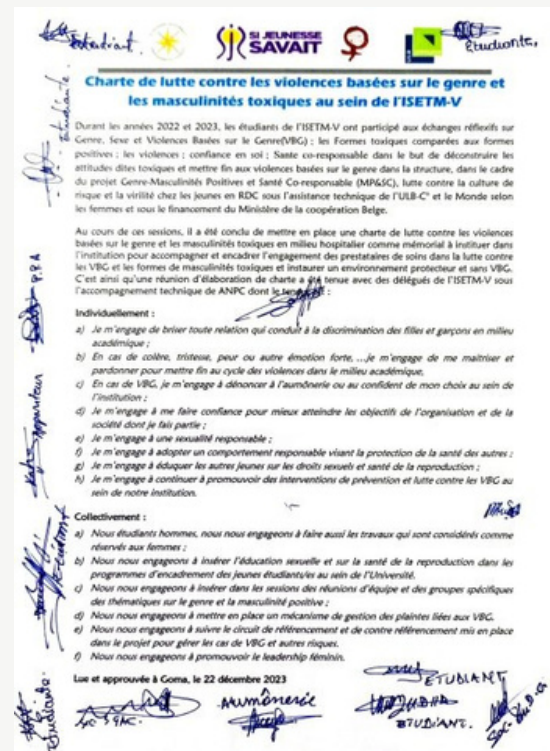
Partant du constat, finalement assez simple, que la situation des femmes est aussi une conséquence du rôle social masculin, [ULB-Coopération](#), [Le Monde selon les femmes](#), [Si Jeunesse Savait](#) et [l'Académie Nationale Paysanne Congolaise](#), ont voulu aborder la thématique sous un autre angle : comment agir sur les rôles masculins qui vont à l'encontre de cette ambition ? Comment agir sur la pression qui pèse sur les garçons et hommes et les pousse à adopter un comportement à risque (alcool, machisme, vitesse) ou négatif vis-à-vis des filles et des femmes ?



Ce que les actions enseignent, c'est que primo, il faut agir au niveau du groupe et ne pas cibler des comportements individuels. Secundo, il faut favoriser la prise de distance réflexive, le décentrement de la perspective qui va permettre de considérer un comportement habituel sous un angle nouveau.

Tertio, il faut agir dans différents espaces de socialisation : milieu scolaire, professionnel, géographique, secteur de la santé, pour renforcer la dynamique.

Et quatre, il faut encourager les participants à s'engager formellement pour l'égalité de genre à travers la conception et la signature de chartes.



Le projet Masculinités positives se déroule dans les villes de Kinshasa, de Goma et de Butembo et concerne des groupes d'élèves du secondaire, des associations de mototaxis et de producteurs-trices agricoles ainsi que le personnel de santé des communes cibles.

Lors de réunions, les participant.e.s mettent en question des comportements quotidiens, comme le fait, pour les mototaxis, de rouler à pleine vitesse et de ne pas aller se soigner au centre de santé quand ils chutent, ou, pour le personnel de santé, de renvoyer les jeunes filles qui cherchent des informations sur la santé sexuelle et reproductive. Ces échanges réflexifs font émerger des dynamiques collectives et individuelles de changement.

Les mototaxis souhaitent désormais être reconnus comme transport « de confiance » pour les femmes, tandis que des hommes s'investissent dans le projet pour devenir durablement des vecteurs de changement dans leurs groupes d'appartenance et dans leurs quartiers.

Ces transformations, bénéfiques tant pour les hommes que pour leurs familles, leurs collègues et l'activité économique, sont encouragées via WhatsApp à travers des vidéos de sensibilisation.

Echange de vœux à l'Ambassade

Suite de la page 6 - Masulinités Positives



Le vendredi 26 janvier 2024, invitée par l'Ambassadeur Roxane de Bilderling, toute l'équipe de l'Ambassade de Belgique à Kinshasa s'est retrouvée dans le hall du 1er étage pour la tombola devenue coutumière à chaque début d'année en guise d'échange de vœux. Les cadeaux tirés au sort proviennent des différents partenaires.

Ce moment convivial a également été mis à profit pour des échanges à bâtons rompus entre collègues, surtout avec ceux et celles nouvellement recruté.e.s. À la section coopération, nous avons accueilli depuis début décembre 2023 deux nouvelles collègues, Stéphanie et Dorcas, venant en appui dans l'administration de la section.



À l'avenir, le projet voudrait encore intégrer les interventions de santé sexuelle et reproductive dans les centres de santé, assurer un suivi numérique des patients motocyclistes et intégrer les notions de masculinités positives dans les cours d'éducation à la citoyenneté mondiale et solidaire.

Avec toutes ces actions, et un titre parfois perçu comme clivant, espérons que les lignes ont bougé un tant soit peu ainsi que la compréhension de ce qu'est « un projet Genre » !

Lien vers vidéo de sensibilisation :

<https://www.youtube.com/shorts/3SUzGZA7aww>

<https://www.youtube.com/watch?v=CM11Qx6zAUk>

ANNONCES

Avis de recrutement ENABEL

1. Spécialiste en recrutement :

<https://jobs.enabel.be/job/Kinshasa-Sp%C3%A9cialiste-en-recrutement/1037290501/>

2. Chargé.e animation et appui au secteur culturel :

https://jobs.enabel.be/job/Mbujimayi-&Lubumbashi-Charg%C3%A9_e-projet-animation-et-appui-au-secteur-culturel/1035924101/

ERAIFT - Formation continue «ANALYSE DES CHAÎNES DE VALEUR AGRICOLES DURABLES »

Date : du 18 au 21 Mars 2024

Lieu : ERAIFT à Kinshasa (RDC) - en présentiel
Tous les participants seront logés sur place.

Les détails sur cette formation continue sont disponibles sur site web ERAIFT :

<http://eraift-rdc.org/fr/enseignement/formations-continues>

Inscriptions ouvertes au public **jusqu'au 10 Mars 2023** à travers ce lien : <https://forms.gle/v8s1xEduWKQNafeg6>

Pour large diffusion

Pour tout contact :

Liane KIMPUTU N'SANA, Chargée de Communication

Section Coopération au Développement/Ambassade du Royaume de Belgique
133, Boulevard du 30 Juin/Gombe - Kinshasa-RDC

T +243 819700160 - +243 996022100

E-mail : Liane.KimputuNSana@diplobel.fed.be

www.rdcongo.diplomatie.belgium.be - Suivez-nous  